



## Dienstleistungen

Die Dienstleistungen die **hrtech consulting** für Ihr Unternehmen erbringen kann sind Beratung und technische Unterstützung bei der Einführung von Personalmanagement- und Payrollsystemen.

Unser engagiertes Team von erfahrenen Beratern und Projektleitern unterstützt Sie sowohl bei der Projektabwicklung, beim Prozessdesign, aber auch bei der Beantwortung von Fragen des technischen Aufbaus und der Integration in bestehende Systemlandschaften.

Unsere Konzentration auf HR Projekte und Systeme bedeutet, dass Erfahrung und vorhandene Kompetenzen alle Aspekte solcher Systeme berühren. Vertraulichkeit, Kenntnisse der gesetzlichen Rahmenbedingungen, der Anforderungen von Sozialversicherungen, Pensionskassen und anderen Versicherungsträgern in der Schweiz sind selbstverständlich.

hrtech consulting gmbh  
Säntisstrasse 13  
CH-9030 Abtwil  
Switzerland

Tel. +41 (0)71 310 08 13  
Fax +41 (0)71 310 08 14  
mail@hrtech.ch  
www.hrtech.ch



## Personalmanagement Systeme

Die Vielfalt der heute vorhandenen Möglichkeiten, Personalprozesse mit Systemunterstützung abzuwickeln, seien es On-Site oder Cloud Lösungen erschwert die Entscheidung für die, für das Unternehmen in seiner spezifischen Umgebung, optimale Lösung.

Funktionalität, Einführungs- und Betriebskosten von solchen Systemen sind oft nur schwer zu überblicken und zu ordnen. Den jeweilige Nutzen durch Effizienzsteigerungen auf den verschiedenen Prozessebenen, durch aktuellere und genauere Informationen über Key-Parameter des Human Ressource zu evaluieren fällt jeweils nicht leicht.

Das Team von **hrtech consulting** begleitet Sie durch die Systemevaluation und hilft, die getroffenen Entscheidungen in erfolgreiche Projekteinführungen umzusetzen. Die bisher in über 40 erfolgreichen HR Projekten, insbesondere im SAP HCM Umfeld, zur Einführung von Personalmanagementsystemen eingesetzten Berater bringen einen umfassenden Wissenstand mit. Projekte mit unterschiedlichster Komplexität und Anforderungen konnten erfolgreich durchgeführt werden.

## Projekte

---

Hirslanden Hospital Group

---

Novartis AG

---

Syngenta AG

---

Migros Genossenschaft

---

Leica Geosystems

---

Die Schweizerische Post

---

Kanton St. Gallen

---

Kanton Luzern

---

Kanton Basel Stadt

---

Stadt Winterthur

---

Kantonsspital Graubünden

---

ETA SA

---

Bobst SA

---

Roche AG

---

Siegfried AG

---

Coop Schweiz AG

---

Sulzer AG

---

Geberit AG

---

Kanton Zürich

---

Kanton Aargau

---

Kanton Wallis

---

Stadt Zürich

---

Kantonsspital St. Gallen

---

Universitätsspital Zürich

---

Schindler Aufzüge AG

---

Bafima AG

---

Eidgenössisches Personalamt

---

Fachhochschulen Kanton Zürich

---

(ZHAW)

## Payroll Expertise

Gesamtarbeitsverträge, verschiedenste Formen von Einzelarbeitsverträgen, gesetzliche Rahmenbedingungen, Anforderungen von Sozialversicherungsträgern, von Altersvorsorge und anderen Versicherungen bestimmen heute den Aufbau und die Abbildung der Payroll als Bestandteil von Personalmanagementsystemen.

Die Expertise der Berater von **hrtech consulting** bezieht sich umfassend auf Payroll Systeme in der Schweiz, Liechtenstein und in Grossbritannien. Die Erfahrung von über 40 Projekten auf diesem Gebiet wurde erworben in den unterschiedlichsten Branchen, von Pharma über Industrie, Dienstleistung, Handel, Gesundheitswesen und öffentlicher Dienst.

Unsere bisherigen Dienstleistungen bei der Einführung von Payroll Systemen für mittlere bis grosse Unternehmen, bezogen sich auf die Analyse von Prozessen und Verarbeitungsabläufen, auf die Konzeption von Abrechnungssteuerungen und Berechnungen, auf die Definition und Realisierung von Interfaces in Finanz- und andere Systeme, aber auch auf Revisionen und Audits von bestehenden Abrechnungssystemen.



## SAP HCM Services – Support, Implementierung, Redesign

Personaladministration, Vertragsmanagement, Rekrutierung, Talentmanagement, Vergütungsmanagement, Personalkostenplanung, Pensionskassenverwaltung, Personalzeitwirtschaft, Lohn-/Gehaltsabrechnung, Learning Solution, Training und Management von Veranstaltungen, Organisationsmanagement, Reise-management, Reporting – dies sind Themen, welche in SAP Systemen mit einem grossen Funktionsumfang vorhanden sind und zur effizienten Abwicklung von Personalprozessen eingesetzt werden können.

Das Team von **hrtech consulting** weist in allen SAP Modulen eine grosse Kompetenz und eine breite Projekterfahrung auf. Vom technischen Support eines bestehenden SAP HCM Systems bis zur Neueinführung von einzelnen Komponenten oder einem vollständigen Redesign des gesamten SAP HCM Systems sind kompetente und effiziente Dienstleistungen möglich.

## Projektmanagement

Für das Management und die Abwicklung von komplexen Projekten stehen heute eine Vielzahl von Methoden und Tools zur Verfügung. Von Standardmethoden wie HERMES oder PRINCE2 über kunden- oder branchenspezifischen Methoden bis zu produkteigenen Vorgangsteuerungen besteht ein breites Spektrum an Möglichkeiten. Wir beraten Sie bei der Auswahl und bei der Anwendung dieser Methoden zur Projekteinführung von HR Systemen.

Neben den verschiedenen Vorgehensmethoden ist heute auch die Auswahl von Projektmanagement Tools zur Überwachung, Kommunikation und Abwicklung gross. On-Site oder Cloud-basierte Lösungen lassen sich in Projekten erfolgreich nutzen. Projektleiter von **hrtech consulting** helfen Ihnen hier sinnvolle Lösungen und Anwendungen zu finden.

Erfolgreiche Projekte zeichnen sich aber nicht nur durch die richtige Vorgehensmethodik und die optimalen Tools aus. Nebst einer grossen Zahl von weiteren wichtigen Parametern ist unserer Ansicht nach kompetentes, engagiertes Projektmanagement durch einen erfahrenen Projektleiter einer der wichtigsten Faktoren für erfolgreiche Projekte. Berater unseres Unternehmens haben alle langjährige Praxiserfahrung in der Leitung von Projekten oder in der Unterstützung von Kundenprojektleitungen.

## Onshore, nearshore, offshore Entwicklung von Software

Nicht immer sind die im Softwarestandard von Personalinformationssystemen vorhandenen Anwendungsfunktionen für ein Unternehmen genügend. Gaps, welche durch fehlende landesspezifische oder unternehmensspezifische Funktionen entstehen, können auf unterschiedlichste Art gefüllt werden. Je nach Softwarestandard und Technologie können Lösungen ‚embedded‘ gefunden werden oder es müssen autonome Zusatzfunktionen realisiert werden können.

Zusätzlich Entwicklungsanforderungen bei der Einführung von HR Management- und Abrechnungssystemen bestehen häufig darin, dass anspruchsvolle Datenmigrationen, aber auch die Entwicklung von zusätzlichen Interfaces und von weiterem, nicht im Standardsystem vorhandenen Reporting notwendig werden.

Die technische Kompetenz und Erfahrung der Berater von **hrtech consulting**, erworben in vielen Entwicklungsaufträgen, vor allem auf SAP HCM Basis, erlaubt es, den Kundenbedürfnissen angepasste Lösungen zu finden. Je nach Komplexität, Kosten, Realisierungszeitraum und benötigter Technologie können Softwareentwicklung direkt durch unser Unternehmen oder durch Partnerfirmen nearshore oder offshore erfolgen. Konzeption, Koordination und Überwachung der Entwicklung sind in diesen Fällen zentrale Bestandteile des Beratungsauftrages.



## Unser Team

---



### Arthur Wäger

Geschäftsführer und Partner

Arthur Wäger, lic. oec. HSG, hat als Projektleiter und Payroll Experte mit seiner grossen Erfahrung bereits viele Personalmanagement Projekte zum Erfolg geführt. Darunter sind Projekte in nationalem und internationalem Umfeld, angesiedelt in den verschiedensten Branchen, im privaten Sektor wie auch im öffentlichen Dienst.

Seine langjährige Erfahrung mit Entwicklern und Entwicklungsteams, welche er als Entwicklungsleiter und als Projektleiter geführt hat, wie auch sein grosser Erfahrungsschatz an möglichen Lösungen für die verschiedensten Anforderungen im Personalmanagement helfen ihm, Anforderungen beurteilen und gewichten zu können. Es hilft ihm aber auch, die Realisierungsmöglichkeiten abzuschätzen und in ihren Konsequenzen beurteilen zu können.

Stets offen für Neues, gelingt es ihm, in Projekten verbindend und engagiert, aber auch mit Durchsetzungskraft zu wirken.



### Daniel Hasenfratz

Partner

Daniel Hasenfratz, MBA – IMC ist ein international anerkannter Experte für das Thema Human Resources. Er hat über 20 Jahre Erfahrung in SAP-HR, Prozessmanagement und als Projektleiter.

Sein grosser Erfahrungsschatz macht ihn zu einem anerkannten Unternehmensberater. Internationale Projekteinsätze in Deutschland, Grossbritannien, Niederlande, Frankreich und den USA geben ihm ein tiefes Verständnis der kulturellen und fachspezifischen Unterschiede und deren Berücksichtigung. Zu seinen Kunden zählen sowohl namhafte mittelständische Unternehmen als auch globale Konzerne.

Als Projektleiter hat er schon viele Projekte zu einem erfolgreichen Projektabschluss geführt. Er hat auch Near- und Offshore Outsourcing-Projekte begleitet und versteht die besonderen Herausforderungen an die Zusammenarbeit.



### Urs Gantenbein

Partner

Urs Gantenbein, hat als Projektleiter, Payroll Experte und verantwortlicher Entwickler mit seiner grossen Erfahrung bereits viele Personalmanagement Projekte und Systemeinführungen erfolgreich abgeschlossen. Dazu gehören Projekte in den verschiedensten Branchen, in Industrie, Gesundheitswesen und im öffentlichen Dienst.

Seine grosse technische Kompetenz, seine langjährige Erfahrung mit Entwicklern und Entwicklungsteams, helfen ihm, auch für schwierige Systemanforderungen Lösungen zu finden. Als Integrationsspezialist sind ihm die verschiedensten möglichen Szenarien bekannt, welche eine erfolgreiche Systemeinführung erlauben. Nicht zuletzt sind auch seine umfangreichen Erfahrungen als Berater und Entwickler bei komplexen Datenmigrationen wertvoll.

Urs Gantenbein ist, mit seinem Qualitätsbewusstsein und seiner verbindenden Art, aber auch seinen grossen Kenntnissen im Bereich der schweizerischen Sozialversicherung, ein wesentlicher Baustein für erfolgreiche Projekte.



### Oriano Comuzzi

Partner

Oriano Comuzzi hat über 16 Jahre Erfahrung im Bereich SAP HCM als Projektmanager und Senior Consultant.

Seine hohe soziale, fachliche und technische Kompetenz konnte er bereits in zahlreichen komplexen und schwierigen Projekten erfolgreich unter Beweis stellen. Zu seinen Kunden zählen sowohl namhafte mittelständische Unternehmen als auch Konzerne und öffentliche Verwaltungen.

Seine Erfahrung in der Leitung von HR Competence Center sowie in der Steuerung von Entwicklern in komplexen Projektumfeld von Konzernen runden sein Profil ab.